



REPÚBLICA DOMINICANA

MEMORIA INSTITUCIONAL

Año 2024



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA



SNS
SERVICIO NACIONAL
DE SALUD

MEMORIA INSTITUCIONAL

Año 2024



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA



SNS
SERVICIO NACIONAL
DE SALUD

TABLA DE CONTENIDOS

Resumen Ejecutivo.....	4
Information institucional.....	6
Resultados Misionales	7
Primer Nivel de Atención	7
Centros Hospitalarios	11
Division de Gestion Clínica	13
Materno infantil.....	20
Medicamentos e Insumos	21
Laboratorios Clínicos e Imágenes.....	24
Odontología	24
Enfermería	41
Calidad de los Servicios de Salud y Atencion a Usuario	41
Gestión de la Información	433
Resultados Áreas Transversales y de Apoyo	477
División de Infraestructura y equipos.....	477
División de Administrativa y Financiera.....	50
División de Recursos Humanos.....	51
Tecnología	52
División de Planificación y Desarrollo Institucional.....	53
Comunicaciones.....	57
Servicio al Ciudadano y Transparencia Institucional.....	633
Nivel de la satisfacción con el servicio	63
Resultado Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias	63
Nivel de cumplimiento Acceso a la información	644
Anexo	645



CONTENIDO MEMORIA INSTITUCIONAL

Informe 2024

Resumen Ejecutivo

- Remozamiento de la infraestructura y equipamiento de 17 centros de primer nivel por el SRS Cibao Occidental y 2 CPN por el Servicio Nacional de Salud con una inversión superior de RD\$ 31,766,279.2 en el 2024. Beneficiando a una población de 24,306 personas.
- Inauguración y puesta en funcionamiento del remozado Hospital Municipal de Partido con una inversión de RD\$ 44,813,670.63, donde además de contar con nueva infraestructura y equipos se aumento la cartera de servicios para mejorar la calidad de vida de los mas de 10mil habitantes del área.
- Inauguración y puesta en funcionamiento del remozado Hospital Municipal Julio Moronta en Laguna Salada con una inversión de RD\$ 79,136,411.47, donde se fortaleció la cartera de servicios junto con equipos de alta tecnología con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los más de 30 mil habitantes del área.
- Instalación en el Hospital Regional Luis L. Bogaert de un Arco en C, con un costo superior a los RD\$6,000,000.00. De igual forma en este centro se está ejecutando la construcción de la Unidad de Hemodiálisis y Pie Diabético. (Presupuesto del nivel central, licitado por el SNS), así como el primer picaso para la construcción del Edificio de Traumatología. (Presupuesto del nivel central, licitado por el MIVED).
- Ampliación de la implementación de la Estrategia Hearts en 98 UNAPs para beneficiar a 8,747, con el objetivo de fortalecer el diagnostico, seguimiento y control de la Hipertensión Arterial y la diabetes,
- 70 adultos mayores fueron beneficiados por el programa “Reestableciendo Sonrisa” a través de jornadas de atención, que favorece la colocación de



prótesis dentales a personas de escasos recursos, mejorando así su calidad de vida.

- Adquisición de 40 Computadoras de Escritorio con sus respectivos UPS, 19 Laptops, 20 Impresoras, 1 proyector, 1 Scanner, 12 UPS de 1000 Vatios y 4 sistema de video vigilancia, con una inversión \$2,749,036.00. Distribuidos en 4 gerencias de áreas con sus 16 coordinaciones de zonas, y divisiones de la oficina regional de salud.



Información institucional

El Servicio Regional de Salud Cibao Occidental (SRSCO) en sus funciones de coordinación y gestión en la prestación de servicio de salud públicos según la Ley 123-15 y sus reglamentos tiene el compromiso de garantizar el acceso y cobertura a la población de nuestra demarcación geográfica, que abarca las cuatro provincias de la línea noroeste: Valverde, Santiago Rodríguez Montecristi y Dajabón; a través de lineamientos normativos y prioridades directivas del Servicio Nacional de Salud.

La red de servicios del SRSCO está integrada por 165 establecimientos de salud distribuidos en:

- 17 centros Hospitalarios: 1 Hospital Regional, 1 Hospital Materno Infantil, 3 Hospitales Provinciales y 12 Hospitales Municipales.
- 143 centros de Primer Nivel de Atención, donde funcionan 153 UNAPs.
- 5 centros Diagnósticos.

Además, en el área administrativa contamos con 4 Gerencias de Áreas y 15 Coordinaciones de Zona.

El objetivo del SRSCO es fortalecer los servicios de salud para mejorar la calidad de atención que se ofertan a la población de la región, la cual es 426,490 dando cumplimiento a las prioridades del gobierno del presidente Luis Abinader y el director ejecutivo del SNS el Dr. Mario Lama.



Resultados Misionales

División de Primer Nivel de Atención

Desde la división de primer nivel de atención se implementó en el 2024, un plan de inversión para el fortalecimiento de los servicios y programas ofertados en todos los Centros de Primer Nivel de Atención y los Centros Diagnostico de la región.

Para la entrega de los servicios de salud de primer nivel de atención a la población, el SRSCO cuenta con la siguiente estructura organizativa:

Gerencia de Área	Centros de CPN	UNAPs	Centros Clínicos y Diagnostico
Valverde	45	49	2
Santiago Rodríguez	27	27	1
Montecristi	40	40	1
Dajabón	31	37	1
Total	143	153	5

El servicio regional de salud Cibao Occidental ha remozado y equipado los siguientes Centros de Primer Nivel (CPN):

- En la provincia Valverde fueron remozados y equipados los CPN cruce de Guayacanes, Boca de Mao 1 y 2, Los quemados, la Yagua y Gurabo con una inversión de 1,255,742.60, beneficiando a una población de 9,800 personas. Y El SNS remozo y equipo el CPN Laguna Salada con una inversión superior a los 11,820,840.
- En la provincia de Santiago Rodríguez, se remozo y acondiciono el CPN de El Jobo y Mata del Jobo con una inversión de 2,766,418.53 para beneficiar a más de 3,100 personas.



- En la provincia de Montecristi se realizó remozamiento y equipamiento a los CPN de Las flores, Cana Chapetón, La Guajaca, Los Conucos de Villa Vázquez y Copey de Manzanillo, este último con una construcción de su infraestructura completamente nueva, con una inversión general de 6,522,231.
- En la provincia de Dajabón se realizó el remozamiento y acondicionamiento de la infraestructura del CPN Plaza Beller, Barrio Norte, Partido, con una inversión superior a los 2,123,580.31, la cual beneficia a 7845 personas, y el CPN Cañongo en Dajabón, con una inversión de 7,277,467.33 por el Servicio Nacional de Salud para beneficiar a más de 4,000 habitantes.

Incorporación de nuevos colaboradores en los centros de PNA, con el objetivo de garantizar repuesta oportuna ante la demanda de los servicios distribuidos como sigue:

Gerencia de Área	Enfermera	Promotores	Digitadores	Otro personal de apoyo
VALVERDE	4	6	3	12
SANTIAGO RODRIGUEZ	3	3	1	6
MONTECRISTI	2	3	0	10
DAJABON	0	5	0	5
Total	9	17	5	33

Para el fortalecimiento del personal que presta servicios en el PNA se realizaron capacitaciones:

- 3 capacitaciones: seguimiento a las iniciativas de prevención a las enfermedades crónicas no transmisibles, seguimiento a los equipos de las unap para el registro oportuno de las atenciones en el sistema de información de primer nivel de atención, acompañamiento y



seguimiento a los equipos de las UNAP para la captación, seguimiento al crecimiento y desarrollo, vigilancia del estado nutricional a menores de 5 años y taller de fortalecimiento a la atención prenatal y capacitación a médicos en métodos de planificación familiar de larga duración.

- Estrategia Hearts en este segundo semestre se capacito a todo el personal de los 153 cpn, con el objetivo de fortalecer el diagnostico, seguimiento y control de la Hipertensión Arterial y la diabetes, en UNAPs para beneficiar a personas.
- Desarrollo de capacidades y habilidades para el correcto Llenado, actualización y digitación de Fichas familiares,20 digitadores, 15 coordinadores de zonas,4 Supervisores de las 4 Gerencias de Áreas, y 1 supervisor a nivel Regional.
- Taller de capacitación a 105 médicos pasantes de ley de nuevo ingreso para el fortalecimiento de los procesos de pasantías médicas, dirigido a coordinadores de zonas, asistenciales y supervisores de la gerencia de área.
- Manejo de la Desnutrición Aguda en el marco de la implementación del Plan de Reducción de la Desnutrición Aguda.90 colaboradores de las provincias de Santiago Rodríguez, Dajabón, Montecristi y Valverde.
- Vigilancia del Estado Nutricional en el Primer Nivel de Atención. Fueron capacitados 25 médicos y 35 enfermeras de las provincias de Santiago Rodríguez, Dajabón, Montecristi y Valverde.
- Detección, Diagnóstico y Tratamiento de Malaria. Donde 10 médicos, 2 técnicos y 15 enfermeras de las provincias de Dajabón, Montecristi, Santiago Rodríguez.



En cuanto a la integración comunitaria, hemos conformado y actualizado 153 comités de salud para un 100%, lo que garantiza la participación ciudadana en las acciones de promoción y prevención de enfermedades.

Datos de producción de los servicios:

- 206,203 personas que recibieron servicios en los centros de Primer Nivel de Atención.
- 37,889 Visitas domiciliarias realizadas, beneficiando a 40,325 personas.
- 7,545 actividades de promoción y prevención realizada, beneficiando 12,600 personas.
- Personas con enfermedades crónicas no trasmisibles (Hipertensión y Diabetes) 8,837 captados y 23,500 en seguimiento.
- 9,327 Adultos Mayores atendidos e incorporados al programa de atención integral del Adulto Mayor.
- 9,028 niños menores de 5 años en el programa de crecimiento y desarrollo atendidos.
- 3,202 embarazadas captadas y en seguimiento en el periodo.



División Centros Hospitalarios

Para dar respuesta a las demandas de salud de la población en el nivel complementario se está trabajando para el fortalecimiento la cartera de servicios de los diferentes centros hospitalarios de la región, donde podemos resaltar:

En el Hospital Luis L. Bogaert y recepción del equipo médico Arco en C vía donación por parte del Servicio Nacional de Salud (SNS), con un costo superior a RD\$6,000,000. Además del reemplazo de las lonas asfálticas en la Unidad de Cuidados Intensivos e Imágenes y reparación de otras áreas con un costo aproximado de RD\$1,357,000.00, Reparación de dos ventiladores mecánicos IMT Medical Bellavista con un presupuesto superior a RD\$1,053,000.00 la compañía certificada en estos equipos fue adjudicada y están en proceso de reparación dos ventiladores mecánicos para fortalecer la calidad en la atención y la capacidad de respuesta oportuna en nuestra Unidad de Cuidados Intensivos (UCI), serán recibidos ambos a finales de noviembre 2024. Así como la adquisición de instrumental quirúrgico con una inversión superior a los RD\$300,000.00.

De igual forma en este centro se está ejecutando la construcción de la Unidad de Hemodiálisis y Pie Diabético. (Presupuesto del nivel central, licitado por el SNS), así como el primer picaso para la construcción del Edificio de Traumatología. (Presupuesto del nivel central, licitado por el MIVED).

En el Hospital Materno Infantil Jose Francisco Peña Gómez recibió un oftalmoscopio donado por el UNICEF, con el objetivo de implementar el programa de detección temprana en los niños, niñas y adolescentes y así mejorar la calidad de vida de estos.



En el Hospital Provincial Padre Fantino se aperturó una unidad de cuidados intensivos con 2 camas, además del fortalecimiento de los servicios con la incorporación de un médico Maxilofacial al centro.

El Hospital Municipal de Partido fue inaugurado en enero 2024, después de remozado, donde se ha actualizado su cartera de servicios, incorporando: Medicina Familiar, Consultas de Psicologías, Emergenciología, Sonografía y Rayos X, así como la ampliación de la cartera de las pruebas Diagnósticas.

Se continua con la readecuación y remozamiento de 4 centros hospitalarios: Hospital Municipal Julio Moronta, Hospital Municipal de Guayubín, Hospital Municipal de Castañuela y Hospital Municipal Ramón Adriano Villalona. Y la construcción de 2 nuevas infraestructuras para el Hospital Municipal de Villa Vázquez y el Hospital Provincial Matías Ramon Mella.

En el área de emergencias nos hemos enfocado a fortalecer los servicios de Emergencia de nuestros centros hospitalarios para mejorar la asistencia eficiente de las atenciones médicas, además de contar con el 100% de centros con sus Planes de mantenimiento actualizados con el objetivo de fortalecer las respuestas a eventos catastróficos. Así como el seguimiento de manera y continua, asistida y programada de los traslados provinciales, regionales e interregionales para disminuir notablemente los traslados inter regionales.



División de Gestión Clínica

En cuanto a gestión clínica se ha dado seguimiento a las acciones en búsqueda de fortalecer la gestión en red y la atención en los programas de salud.

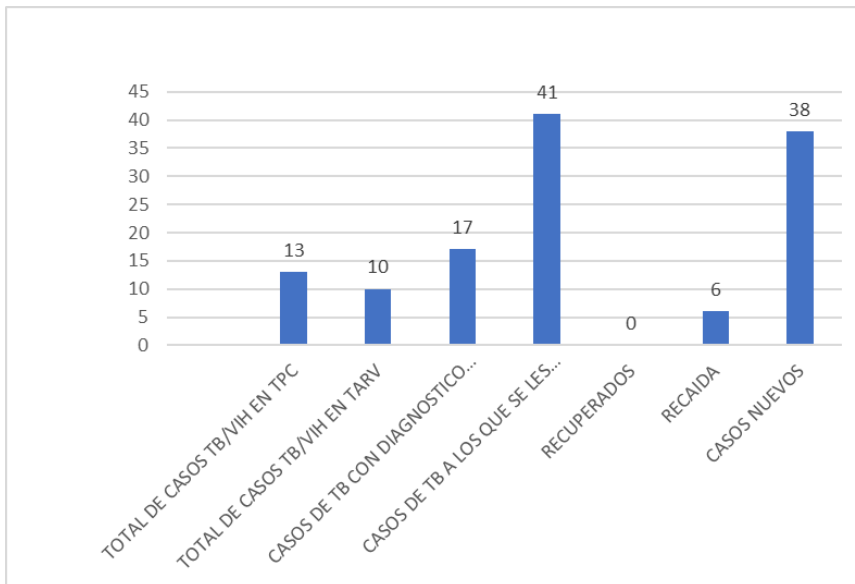
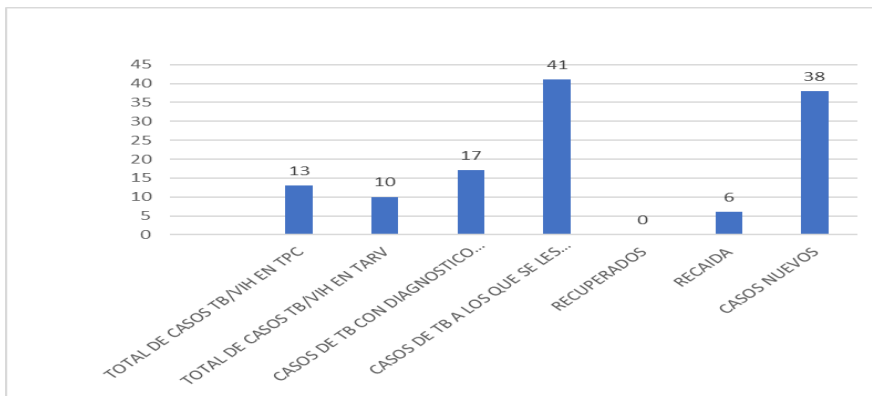
Realizando durante el segundo semestre del año 2024:

- 2 reuniones de seguimiento al cumplimiento de indicadores del PoR 42 en las regiones priorizadas (SRS).
- 1 capacitación y actualización en Arbovirosis a los centros de salud.
- 2 capacitaciones y actualización (Algoritmo, TB-DR, TB/VIH) al personal de salud de los EESS para el fortalecimiento del programa de Tuberculosis.
- 4 mesas de trabajo con Gerencias de Área para revisión de los indicadores y realización de planes de mejora en los servicios de TB.
- 1 mesa de trabajo con primer Nivel de Atención y Medicamentos e Insumos para coordinación y distribución de medicamentos en los EES.
- 1 mesa técnica con Laboratorio e Imágenes para fortalecimiento del diagnóstico oportuno de Tuberculosis.
- Para seguir mejorando el Programa 41 (TB) se nombraron 2 nuevos promotores, distribuidos en las Provincias Valverde y Santiago Rodríguez, y un Mensajero para el traslado de las Muestras de TB.
- Se entregaron kits e insumos a todo el personal del Programa 41 y Programa 42, para el fortalecimiento de los servicios de los pacientes tanto de TB como de VIH.



También se les proporciono Laptops a los Psicólogos y a la Analista del Programa 41, y dispositivos móviles o Flotas a los Psicólogos, Supervisoras de Promotoras y a la Analista de dicho Programa.

- Por la implementación del Programa 42, se han recuperado 160 pacientes.
- Producción de servicios de los programas de TB y VIH:



Fuente: Servicio Nacional de Salud, Base de Datos FAPPS.



Medición de cobertura y efectividad de los Servicios de Atención Integral a PVVS

REGION 7		Px. En SAI	%
Cobertura	Total Px. En la Región	3,494	
	Px. En ARV	3,391	97%
	Px. En ARV con CV Suprimida	2,359	70%
Efectividad	Total Px. En la Región	3,391	
	Px. Activos en ARV	2,365	70%
	Px. Activos en ARV con CV Suprimida	2,019	85%

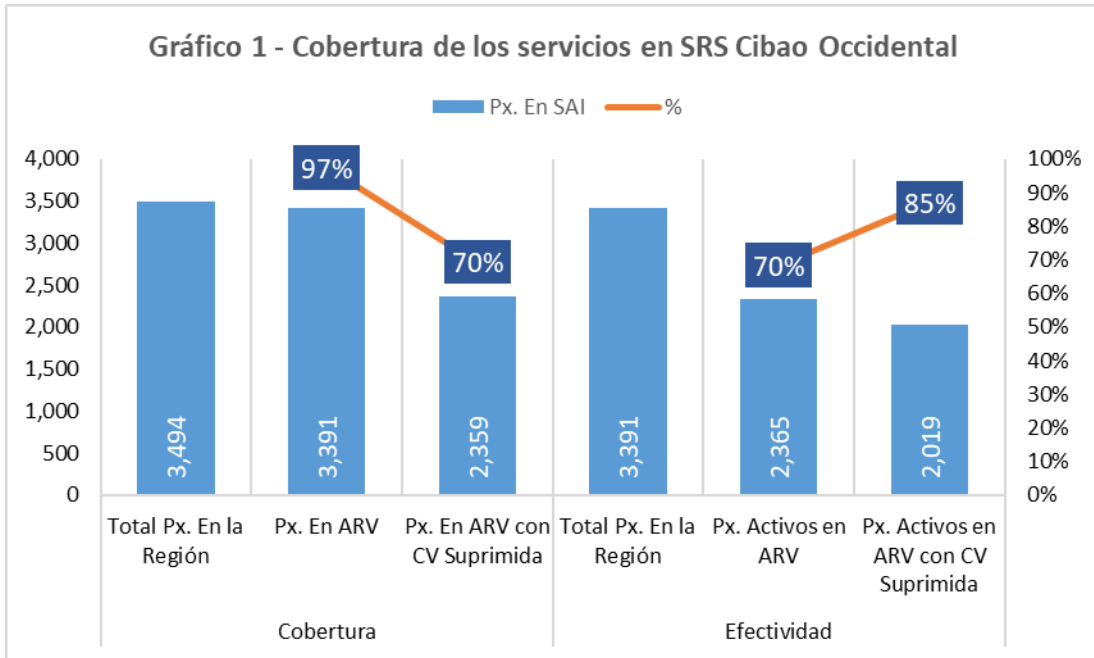
Fuente: Servicio Nacional de Salud, Base de Datos FAPPS.

Medición de efectividad estrategia 95-95-95 para 2do y 3er pilares.

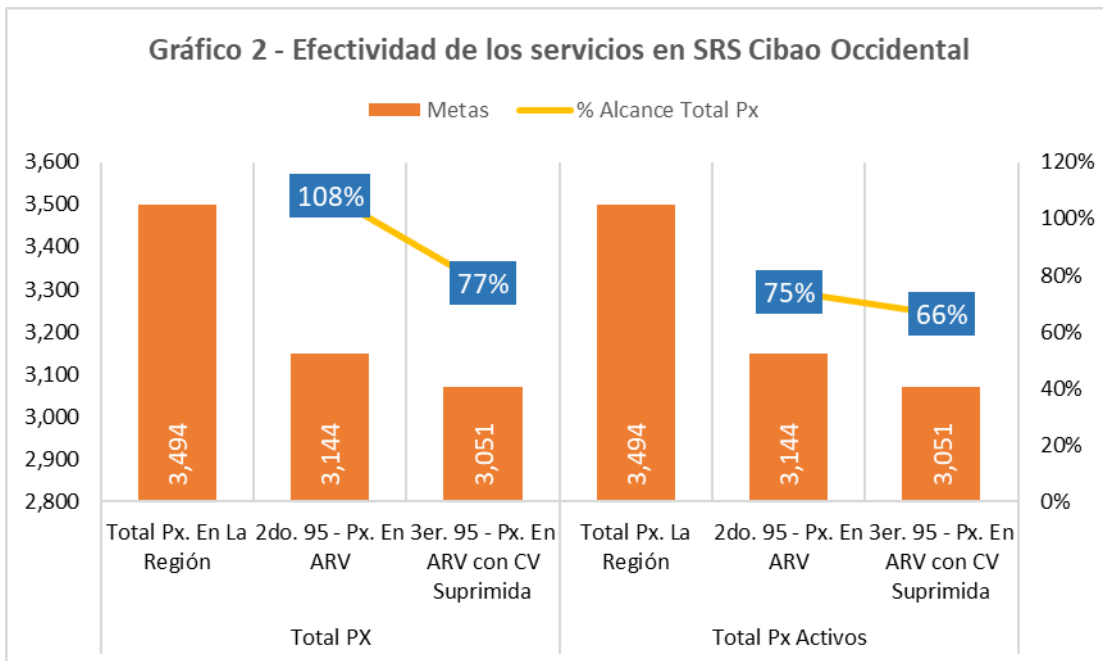
REGION 7		Metas	% Alcance Total Px	% Alcance Total Px Activos
Total PX	Total Px. En La Región	3,494		
	2do. 95 - Px. En ARV	3,144	108%	75%
	3er. 95 - Px. En ARV con CV Suprimida	3,051	77%	66%

Fuente: Servicio Nacional de Salud, Base de Datos FAPPS.





Fuente: Servicio Nacional de Salud, Base de Datos FAPPS.



Fuente: Servicio Nacional de Salud, Base de Datos FAPPS.



En la unidad de Salud Mental se está trabajando en el fortalecimiento de los servicios en los centros hospitalarios y centros diagnósticos del SRS. Se han trabajado en:

- Aumento de la producción de los servicios de salud mental llegando a realizar durante el año 2024 un total de 6,189 consultas.
- Apertura del servicio de salud mental en 4 centros de salud: Hospital Municipal Villa Los Almácigos, Hospital Municipal de Partido, Hospital Municipal Restauración y Centro Diagnostico Monte Cristi.
- Para el fortalecimiento de los servicios de salud mental se nombraron 11 colaboradores: 1 psiquiatra para el Hospital Regional Ing. Luis L. Bogaert, 2 psicólogas para el Hospital Municipal Villa Los Almácigos, 3 psicólogos en el Hospital Municipal de Partido, 1 psicóloga en el Hospital Municipal Laguna Salada, 1 psicóloga en el Hospital Municipal Esperanza, 1 psicóloga en el Hospital Materno Infantil Dr. José Francisco Peña Gómez, 1 psicóloga en el Centro Diagnostico Monte Cristi y 1 psicóloga en el Hospital Municipal Restauración.
- Realización de 13 capacitación alcanzado al 100% de psiquiatras y psicólogos de la región, así como personal de salud y administrativo en temas de: Talleres con Psicólogos/as de los EES sobre la detección, registro y reporte de casos de violencia de género, Herramientas Practicas para la Intervención Psicoterapéutica, Taller de Masculinidad Positiva, Humanización en Salud Mental, Sensibilización a las UNAPs sobre estrategia MHGAP, Talleres de capacitación al personal de los EES para la identificación y seguimiento a víctimas de violencia intrafamiliar con un total de 367 participantes.
- Ampliación de la estrategia MHGAP al personal de Primer Nivel de atención de 13 centros de la gerencia de área de Dajabón con el objetivo de capacitar ha



dicho personal para reducción las brechas en servicios de salud mental en la región, alcanzando un total de 42 participantes.

- Entrega de medicamentos psiquiátricos a los EESS: Hospital Regional Ing. Luis L. Bogaert y Hospital Provincial Padre Fantino.
- Entrega de 2 archivos para organizar los expedientes de los pacientes de salud mental en los siguientes hospitales: Centro Diagnostico Santiago Rodríguez y Hospital Municipal Laguna Salada.
- Jornada de atención en salud mental en el Hospital Ing. Luis L. Bogaert donde se ofreció el servicio de manera simultánea y entrega de medicamentos a los pacientes según la evaluación del psiquiatra.
- Actualización del Comité de Transversalización del Enfoque de Género institucional en el SRSCO.
- Campaña con motivo al mes de concientización de la salud mental.
- Campaña de prevención contra el suicidio.



Resultados indicadores:

Total de unidades de género en la región Cibao Occidental			01
Total de casos atendidos			03
Porcentaje general cumplimiento según protocolo de manejo casos de violencia			75%
INDICADOR 2024	HOSPITAL RAMÓN MATIAS MELLA	CALIDAD DE ATENCIÓN REALIZADA	CANTIDAD OBTENIDA
Cobertura de las Unidades de Género en los EESS que aplican protocolos de detección y evaluación de riesgo ante violencia.	Enero	25	17
	Febrero	35	30
	Marzo	0	0
	Abril	0	0
	Mayo	0	0
	Junio	0	0
	Julio	0	0
	Agosto	0	0
	Septiembre	0	0
	Octubre	0	0
	Noviembre	0	0
	Diciembre	0	0
	Totales:	85	64

Fuente: Coordinación salud mental y genero del SRSCO, [Noviembre 2024](#).

INDICADOR 2024	ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	ESTABLECIMIENTOS QUE CUENTAN CON SERVICIO DE SALUD MENTAL	PORCENTAJE
PROPORCIÓN DE SERVICIOS DESTINADOS A LA SALUD MENTAL.	HOSPITAL REGIONAL ING. LUIS L. BOGAERT	1	73 %
	HOSPITAL MATERNO INFANTIL DR. JOSÉ FRANCISCO PEÑA GÓMEZ	1	
	HOSPITAL MUNICIPAL DE ESPERANZA	1	
	HOSPITAL MUNICIPAL LAGUNA SALADA	1	
	HOSPITAL PROVINCIAL GENERAL SANTIAGO RODRÍGUEZ	1	
	HOSPITAL MUNICIPAL MONCIÓN	0	
	HOSPITAL MUNICIPAL LOS ALMÁCIGOS	1	
	HOSPITAL PROVINCIAL PADRE FANTINO	1	
	HOSPITAL MUNICIPAL CASTAÑUELAS	0	
	HOSPITAL MUNICIPAL DE VILLA VÁSQUEZ	0	
	HOSPITAL MUNICIPAL GUAYUBIN	1	
	HOSPITAL MUNICIPAL LAS MATAS DE SANTA CRUZ	1	
	HOSPITAL MUNICIPAL PEPILLO SALCEDO	0	
	HOSPITAL PROVINCIAL RAMÓN MATÍAS MELLAS	1	
	HOSPITAL MUNICIPAL RAMÓN ADRIANO VILLALONA	0	
	HOSPITAL MUNICIPAL PARTIDO	1	
	HOSPITAL MUNICIPAL RESTAURACIÓN	1	
	CENTRO DIAGNOSTICO MAO	1	
	CENTRO DIAGNOSTICO ESPERANZA	0	
	CENTRO DIAGNOSTICO SANTIAGO RODRÍGUEZ	1	
CENTRO DIAGNOSTICO MONTECRISTI	1		
CENTRO DIAGNOSTICO DAJABÓN	1		
TOTALES:	22	16	

Fuente: Coordinación salud mental y genero del SRSCO, [Noviembre 2024](#).



Materno Infantil

El Servicio Regional de Salud Cibao Occidental, ha enfocado esfuerzos fortalecer la Red Pública de Servicios de Salud para proveer atención integral en beneficio de la madre y el recién nacido, definiendo como una intervención prioritaria de esta gestión, la Mejora de la Salud Materna y Neonatal. Dentro de las acciones que se han desplegado se encuentran:

- Realización del Curso cuidados obstétricos de emergencia (COEM) Hospital Municipal de Restauración, donde participo todo el personal de salud del centro.
- Elaboración de los planes de mejoras de acuerdo a las observaciones de las prácticas clínicas de calidad de la atención materna y el recién nacido en el Hospital Materno Infantil José Francisco Peña Gómez, junto al personal responsables de las áreas materno, infantil y neonatal. Y de la 3era reunión estratégica para la reducción de la mortalidad materna y neonatal, Servicio Regional de Salud Cibao Occidental y Hospital Materno Infantil José Francisco Peña Gómez.
- Socialización de la actualización realizada a la matriz de la sala situacional materno neonatal con el personal de los centros de salud del Servicio Regional de Salud Cibao Occidental.
- Discusión de los casos de mortalidad materna y neonatal ocurridas en el Servicio Regional de Salud Cibao Occidental.
- Realización de la capacitación de prevención, diagnóstico y manejo de los trastornos hipertensivos del embarazo en el hospital municipal de partido.
- Taller de planificación familiar de larga duración para el personal de atención primaria y médicos obstetras de las provincias Valverde y Santiago Rodríguez.

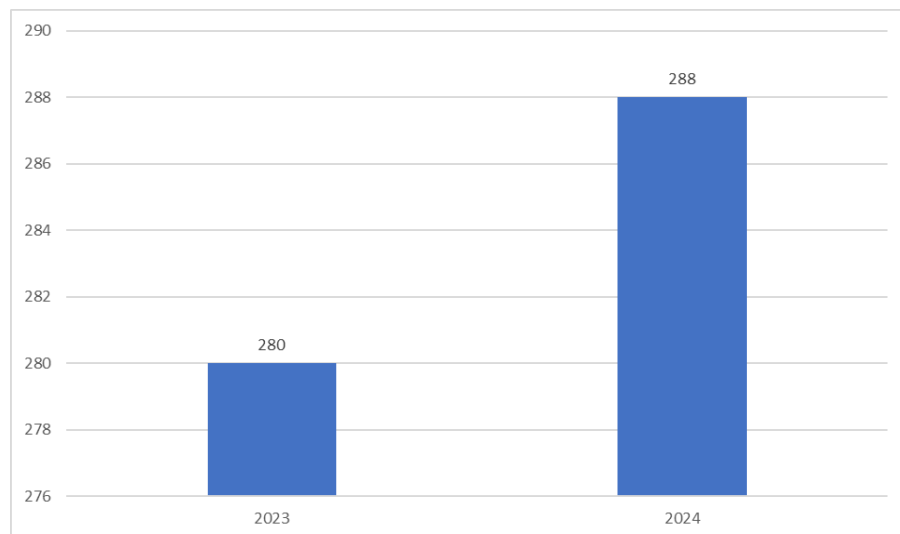


- Capacitación centros de segundo nivel en atención inmediata al RN al personal de salud del Hospital Dr. José Fausto Ovalle.
- Talleres de prevención de infecciones asociadas a la atención en salud en el Hospital Dr. José Fausto Ovalle y el Hospital Materno Infantil Dr. José Francisco Peña Gómez.

División de Medicamentos e Insumos

La división de abastecimiento de medicamentos e insumos (DAM) de la Región Cibao Occidental, en el marco del gobierno del Lic. Luis Abinader Corona, ha obtenido grandes resultados principalmente en los centros de salud de nuestra demarcación, estos resultados han mejorado significativamente la calidad de vida de nuestros habitantes de la región noroeste, no obstante queda un largo camino por recorrer llenos de desafíos y proyectos a completar, a pesar de ello podemos detallar los logros más relevantes de la división:

- Aumento del catálogo de medicamentos de 280 a 288 ítems programados para este año 2024, obteniendo consigo una mayor variedad de medicamentos disponibles para la población en general.



- Mayor nivel de satisfacción de un 87% en 2023 a 88% 2024 de los medicamentos solicitados vs los despachados en meses a las unidades de atención primaria.

Items	Solicitado por las UNAPS (mensual)		
	Pedido promedio UNAP	Despacho Promedio UNAP	% Entregado
Programado 2024 SRS			
288	94.6	82	88%
Valor RD\$	\$ 18,500.00	\$ 15,400.00	81%

- Dispensación completa de todos los medicamentos del catálogo del programa Heart, a los centros de primer nivel y dispensarios.

MEDICAMENTO	CONSUMO PROMEDIO MEN.	EXISTENCIA ACTUAL	Disp. en el almacén Regional medida en meses
ENALAPRIL 10 mg TABLETA BLISTER	15,100	170,500	11.59
LOSARTAN 50 mg TABLETA BLISTER	30,800	140,000	4.5
AMLODIPINE 10 mg TABLETA BLISTER	22,300	182,800	8.10
HIDROCLOROTIAZIDA 50 mg CAPSULA BLISTER	18,670	113,000	6.0
SIMVASTATINA 20 mg TABLETA BLISTER	9,900	500	-

Fuente: Sistema Informático de Administración Logística de Medicamentos e Insumos SALMI



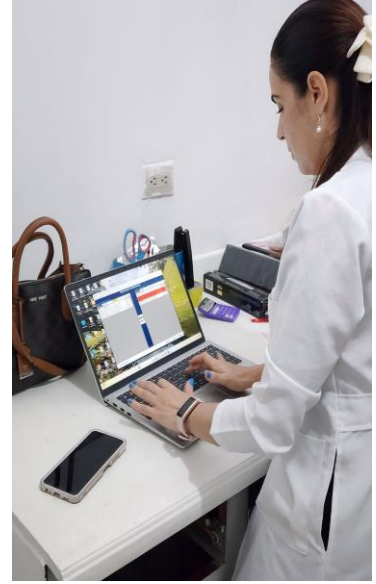
- Supervisión continúa a los servicios farmacéuticos de los centros hospitalarios y centros de primer nivel en los procesos operativos del SUGEMI para garantizar la disponibilidad de los fármacos dispensados a los pacientes.



- Capacitación e implementación del Sistema Informático de Administración Logística de Medicamentos e Insumos SALMI en los hospitales, Luis L Bogaert, Maternidad José Fc. Peña Gómez, Santiago Rodríguez, José Fausto Ovalles (Esperanza), Julio Moronta (Laguna Salada), Pepillo Salcedo y Las Matas de Santa Cruz.



- Implementación del Sistema Informático de Administración Logística de Medicamentos e Insumos SALMI en CPN las Trecientas, CPN Los Bonillas y CPN Don Bosco



División de Laboratorios Clínicos e Imágenes

En el periodo Enero-Diciembre del 2024 desde la División de Laboratorios e Imágenes se Continúa dando seguimiento a los servicios de laboratorio clínico e Imágenes, con el fin de cumplir la cartera de servicios y garantizar la Ampliación de la misma en los establecimientos de la Regional de salud Cibao occidental.

Desde los 22 EES nuestra región cuenta con servicios de laboratorios e imágenes según los niveles en los siguiente EES (2 hospitales regionales 3 hospitales provinciales, 12 hospitales municipales) y 5 centros diagnóstico de primer nivel.



Para el periodo Enero-Diciembre 2024 la producción de los servicios diagnóstico de Laboratorio correspondiente al 2024 es de: 1, 143,519, pruebas (Los 17 hospitales la producción 1,019,379 y en los 5 centros diagnóstico 124,140 pruebas de laboratorios).

En cuanto a la producción de los Estudios en Imágenes 151, 102 correspondiente al 2024. Mientras en los 17 hospitales se realizaron en total 135,380 estudios y en los 5 centros diagnóstico 15,722 estudios.

Adquisición de nuevos equipos Área de Imágenes:

En el Hospital Regional Luis L. Bogaert se instaló un equipo de Arco en C instalado en el área de cirugía para un avance significativo en la calidad de atención médica que ofrecemos en la región 7. Inicio de servicios imágenes Arco en C Primera Cirugía Con el Arco en C., Equipo móvil en el hospital Materno Infantil y en el hospital Julio Moronta, un Mamografo, sonógrafos y un Rx fijo.

Adquisición de nuevos equipos Área Laboratorios:

- La adquisición de seis analizadores automatizados de química clínica en los hospitales: Julio Moronta, Las Matas de santa cruz, Partido, Villa los Almácigos, Matías Ramón Mella y Pepillo Salcedo, Con un menú de pruebas que abarca la cartera de servicio de los niveles 2 y 3 EES.
- Cambios de 7 Analizadores de Hematología garantizando los servicios de los niveles 1,2 y 3 EES. Villa Vásquez, Restauración, Pepillo, CDx Mao, CDx Montecristi, CDx Santiago Rodríguez, Julio Moronta.
- También se apertura los servicios de Coagulación (PT/TPT) en el hospital los Almácigos, Santiago Rodríguez.
- 3 analizadores de Pruebas Especiales. JFPG, Santiago Rodríguez y Los Almácigos.
- 3 equipo de Coagulómetro.



- En el Hospital General Santiago Rodríguez, se instaló un Analizador de
- Electrolitos y Pruebas Especiales los cuales fortalecen los servicios de
- Laboratorio, ya que se amplía la cartera de servicios 21 pruebas nuevas.

Capacitaciones, Jornadas y Acompañamientos Enero/Diciembre 2024.

- Taller Sobre Urografía Excretora para radiólogos y técnicos en Rx
- Realizado el 22/03/2024 siendo capacitados 30 técnicos de la R-7.
- Capacitación en pruebas rápidas de VIH para el personal no Bioanalistas Cibao Occidental. 35 participantes
- Capacitación en el fortalecimiento de la solicitud de estudios de Imágenes radiológicas para el personal médico. 35 participantes
- Capacitación en el seguimiento de los controles de calidad en el diagnóstico de Malaria. 35 participantes
- Dos encuentros de coordinación con las/los encargados de Laboratorios e Imágenes.
- Actualización de Bioseguridad de los Laboratorios Clínico de la Región 7 el 15/11/2024 para todo el personal de laboratorios y Enc. de cada EESS. 35 personas capacitadas.
- Jornadas de TB en el CCR Mao. Se beneficiaron 349 Internos en fecha 20 al 23 febrero 2024.

Acompañamiento a la evaluación de las escuelas del Programa Salud Escolar, las provincias de Dajabón, Montecristi y Valverde. Fecha 23 y 24 de Mayo 2024.

Desde el laboratorio Nacional se realizaron la Evaluación del PEEC región 7 en Abril/Octubre del 2024. Con una puntuación de 98.3%.



La división de Laboratorios e imágenes en Enero-Diciembre 2024, obtuvo nombramientos de 71 nuevo personal, clasificados en: 45 Bioanalistas, 14 técnicos en Rx, 2 médicos Radiólogos, 10 Sonografista.



Inicio de servicios imágenes Arco en C



Primera Cirugía Con el Arco en C.



Equipo de Química Clínica



Equipo de Coagulómetro.





Analizador de Electrolitos y Pruebas Especiales

División de Odontología

Durante el periodo comprendido entre enero y dic de 2024, se evidenció un notable incremento en la atención odontológica en los Establecimientos de Salud del Sistema Nacional de Salud (SNS) de nuestra región. Con un total de 35,736 consultas odontológicas y 87,967 procedimientos dentales realizados, queda patente nuestro compromiso continuo con la salud bucal de la comunidad.

Entre las diversas iniciativas implementadas, destaca la capacitación del personal en el área de radiografías dentales. Bajo el título "Interpretación Profesional en Radiografías Dentales", esta formación se realizó en el Salón de Eventos del Servicio Regional de Salud Cibao Occidental R-7 y contó con la participación de 41 profesionales de distintos centros hospitalarios, centros de diagnóstico y centros de atención primaria, así como de tres provinciales de la Región Cibao Occidental.

Asimismo, se llevó a cabo otra capacitación titulada "Explorando más allá de la boca: Análisis Clínicos en el Mundo de la Odontología", que tuvo lugar en el Salón de Eventos del Ayuntamiento de Montecristi. En esta actividad participaron 36 profesionales del área.



Además, se continuó con éxito el programa de cepillado dental en las escuelas primarias de la región. Al abarcar simultáneamente las cuatro provincias, esta iniciativa no solo promueve la conciencia sobre la importancia de la salud bucal desde temprana edad. se llevó a cabo la entrega de kits de higiene oral a 2,110 niño. Específicamente en la provincia de Dajabón, resultando en la beneficiosa cobertura de 400 niños libres de caries en la Escuela San Martin De Porres.

El 19 de octubre de 2024 se celebró el Día del Cepillado, con una serie de charlas educativas realizadas de manera simultánea en diversas escuelas del país. Esta actividad tuvo como objetivo concienciar a la población estudiantil sobre la importancia de la higiene bucal. Además, en Santo Domingo, la Coordinación Nacional de Odontología rindió un merecido reconocimiento a la Dra. Yudi Herrera por su dedicación y servicio en el Centro Diagnóstico de Dajabón, destacando su valiosa contribución al bienestar de la comunidad.

Otra de las acciones relevantes durante este periodo fue la continuación del programa "Comunidad Libre de Caries". Este programa, enfocado en la atención de embarazadas y niños de entre 5 y 14 años en los centros de atención primaria, ha demostrado su eficacia al beneficiar a 236 embarazadas y 256 niños en el último periodo.

Charlas de higiene oral en nuestras diferentes salas de esperas y junto al Centro de Atención a la Primera Infancia CAIPI.

Por otro lado, el programa "Restableciendo Sonrisas" ha tenido un impacto muy positivo al proporcionar más de 70 prótesis dentales a pacientes de las cuatro provincias que conforman la Región Cibao Occidental: Valverde, Santiago Rodríguez, Montecristi y Dajabón. Este proyecto, refleja nuestro



compromiso continuo con la mejora de la calidad de vida de los beneficiarios. Actualmente, se está llevando a cabo un levantamiento de pacientes con necesidades similares en estas provincias, con el objetivo de realizar los tratamientos necesarios y entregar las prótesis correspondientes en los primeros días de 2025.

En términos de infraestructura y personal, destacamos importantes avances en la región. Entre los logros más significativos se encuentra el nombramiento de un cirujano maxilofacial en el Hospital Padre Fantino de Montecristi, y el nombramiento de un cirujano cervicobucmaxilofacial en el Hospital Dr. José Fausto Ovalle de Esperanza, quien brindará sus servicios en el área de odontología. Estos nombramientos representan un logro importante para ambos centros, fortaleciendo significativamente los servicios médicos locales.

Además, se ha incrementado el personal especializado con el nombramiento de odontólogos y asistentes dentales en varios centros de salud.

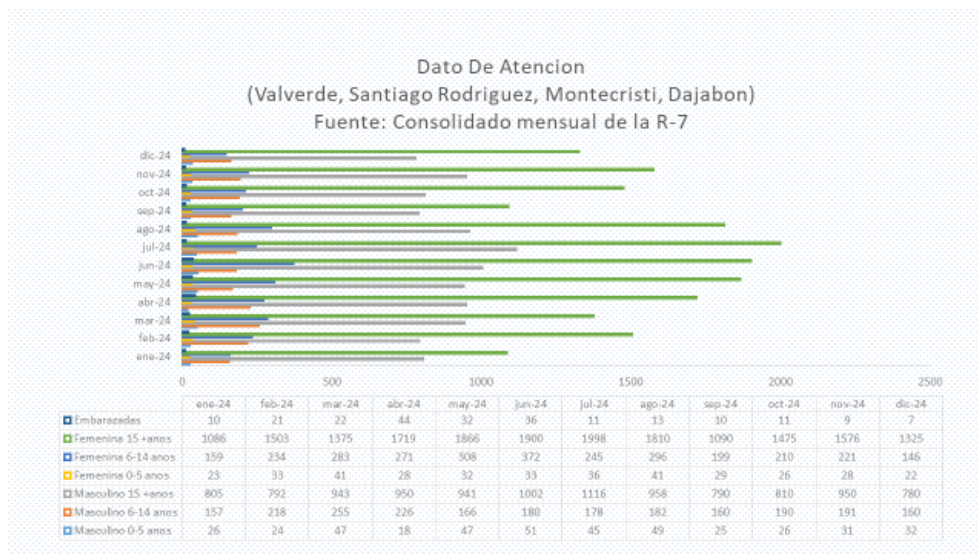
En cuanto a la infraestructura, se realizaron mejoras en el área de odontología de instituciones como el CPNA Gurabo Pueblo Nuevo, el Hospital Materno Infantil Dr. José Francisco Peña Gómez, el Hospital General Santiago Rodríguez y el Centro Diagnóstico Santiago Rodríguez. Estas mejoras se complementaron con la entrega de equipamiento en diversos centros de salud, lo que ha permitido mejorar la accesibilidad a servicios odontológicos de calidad en toda la región.

Finalmente, se celebró la inauguración del área de odontología en el CPNA Cañongo, Dajabón, lo que refuerza el compromiso de ofrecer atención odontológica integral en la región

En cuanto a inversión y mantenimiento, se reforzó el compromiso con el fortalecimiento de los servicios odontológicos mediante la asignación de

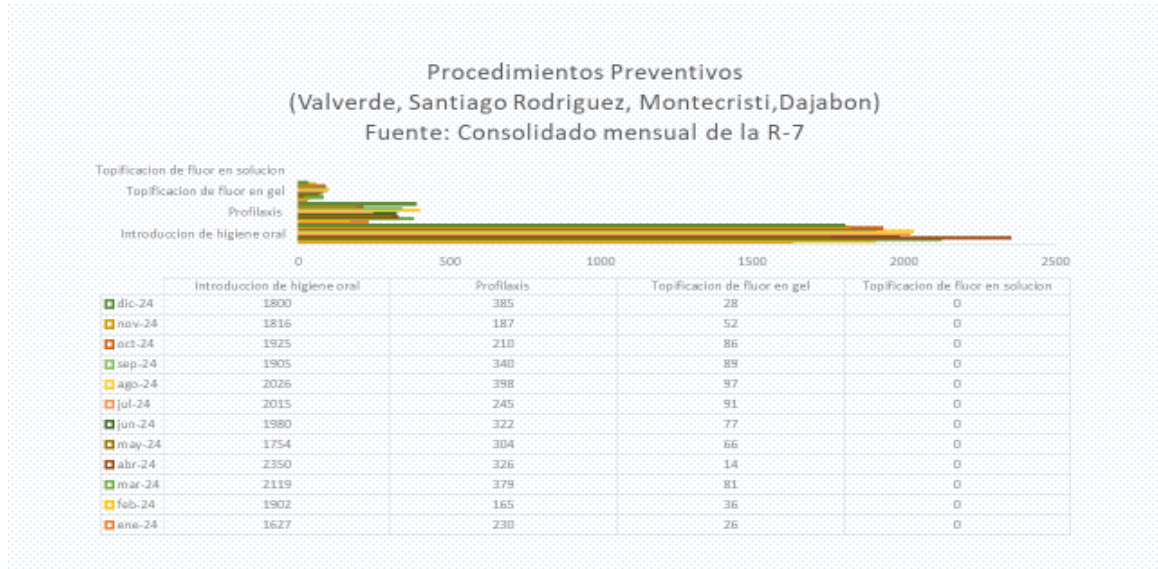


fondos a la regional de salud. Estos fondos garantizan la sostenibilidad de los recursos médicos y demuestran el compromiso continuo con la mejora de la salud bucal en la comunidad. Se ha realizado un minucioso abastecimiento de insumos, materiales y equipos de última generación, distribuidos en diversos centros de la región, junto con una supervisión integral y mantenimientos al 100% de los servicios odontológicos. Estas acciones garantizan la disponibilidad de los recursos necesarios y fomentan la excelencia y calidad en la atención odontológica, reafirmando nuestro compromiso con la salud bucal de la comunidad.

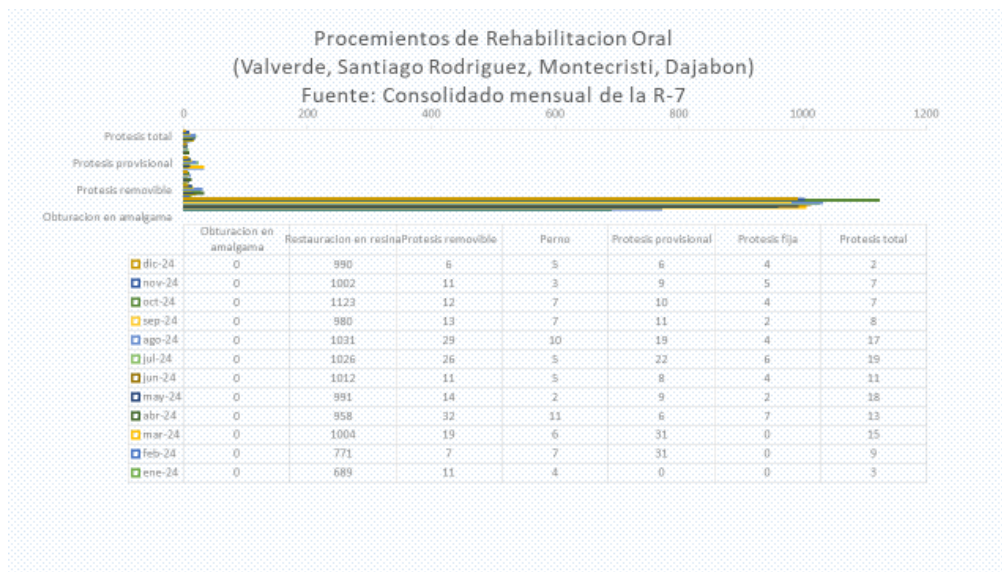


Fuente: Consolidado Mensual SRSCO.



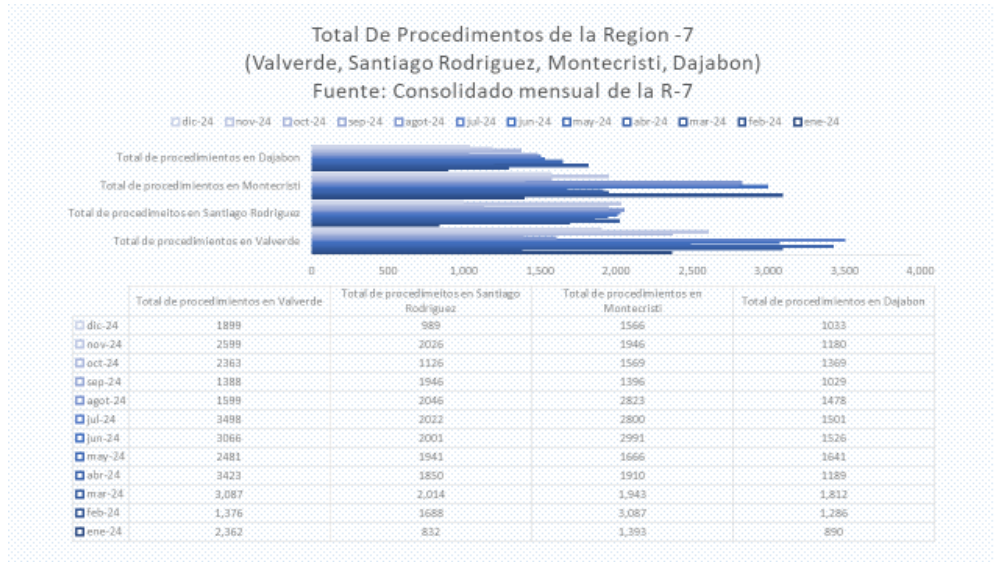


Fuente: Consolidado Mensual SRSCO.



Fuente: Consolidado Mensual SRSCO.





Fuente: Consolidado Mensual SRSCO.



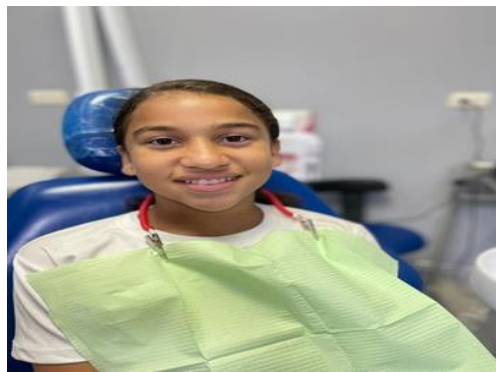
Capacitaciones



Cepillado en las Escuelas Primarias del País



Programa Comunidad Libre de caries



Jornada de Prótesis Dental



Nombramiento de Maxilo Facial en el Hospital Padre Fantino



DR. MARIO BOURNIGAL MENA, DIRECTOR DEL DPTO. DE ODONTOLOGÍA DEL SNS JUNTO A LA DRA. PATRICIA REYES, COORDINADORA DE LA DIVISIÓN DE ODONTOLOGÍA DEL SRSCO POSICIONAN CIRUJANO MAXILOFACIAL EN HOSPITAL PADRE FANTINO

Entrega de equipos



Supervisiones cumplidas al 100%



Charlas



Matenimientos



División de Enfermería

En el año 2024, la división de enfermería de la región Cibao Occidental, está enfocada en las supervisiones continua para garantizar el cumplimiento de los estándares de cuidados de enfermería en los hospitales y CPN para lograr la calidad en el servicio, así como la puesta en funcionamiento de los formularios estandarizados.

Actividades ejecutadas

- Nombramiento de 67 enfermeras para la región en hospitales y CPN
- Cambio de designación a dos enfermeras que se profesionalizaron y cobraban como auxiliares.
- Designación de la encargada de enfermería de los cuidados hospitalarios en el Hospital Municipal de Partido y una encargada de cirugía
- Creación de la plaza de encargadas de los cuidados ambulatorios hospital Julio Moronta y hospital Partido.
- Designación de la Enc. de los cuidados hospitalarios del hospital Julio Moronta Laguna Salada
- Asignación de una profesional para supervisar en el turno de la tarde en el hospital Ing. Luis L. Bogaert
- Supervisiones continuas a hospitales y CPN para lograr el cumplimiento de los 7 estándares de cuidados de enfermería.
- Capacitaciones a través de talleres a encargadas y enfermeras de la región.
- Cumplimiento a los informes mensuales
- 100% en Cumplimientos del cronograma de visitas de supervisión capacitantes a los EES y en el POA del área.



- Jornada de mamografía y sonomamografía octubre 2024 en coordinación con MELDAR para enfermería y mujeres de la comunidad total.
- 100% de implementación de los documentos estandarizados en los centros hospitalarios de la región.
- Se colocaron dos profesionales de los hospitales general Santiago Rodríguez y la maternidad José Fco Peña Gómez en el control de infecciones.

El plan de trabajo se ha cumplido en un 100% con las siguientes capacitaciones:

- Política estándar de los cuidados de enfermería, con un total de 52 personas.
- Socialización de los formularios estandarizados por el SNS a enc ambulatoria, enc de áreas y supervisoras y estas lo replicaron en sus diferentes hospitales, donde asistieron 979 personas.
- Taller trabajo en equipo y humanización en el servicio, con un total de participantes de 70 personas.
- Taller de elaboración de informes técnicos, con 52 participantes.
- Taller estrés laboral y sobre carga de trabajo, con 30 participantes.
- Cuidados de enfermería en el pre y post parto, para 15 participantes.
- Taller ética e imagen del personal de enfermería, con un total de asistencia de 42 personas.
- Taller Gestión y liderazgo 37 Participantes
- Taller Inducción a la administración pública ley 41-08. 30 participantes
- Taller desarrollo organizacional 35 participantes
- Rol de enfermería en la atención de salud mental en hospitalización y comunitaria 70 participantes



- Taller de escritura de enfermería 150 participantes.
- Taller elaboración de plan estratégico 22 participantes
- Taller de ortografía y redacción 24 participantes
- Taller reunión efectiva 32 participantes
- Taller de riesgo laboral 31 participantes
- Puesta en funcionamiento y supervisión de implementación de los formularios estandarizados en los hospitales.



Supervisiones continuas



Taller reunión efectiva



Elaboración de informes técnicos



División de Calidad de los Servicios de Salud y Atención a Usuarios

Para este periodo el área de calidad de servicios realizó inducción en Técnicas y Uso de los Instrumentos para el Monitoreo de la Calidad en los Servicios e implementación de los diferentes instrumentos actualizados para la supervisión y aplicación de las normas vigentes del MSP, para mejorar la calidad de los servicios de salud y establecer planes de mejoras en los EESS de la red.

- Capacitación al 100% de los encargados de calidad de los 17 Hospitales de la región en la aplicación de instrumentos para verificar el cumplimiento de las normas nacionales, para mejorar la calidad de los servicios de los EESS.
- Aplicación de instrumentos de supervisión en todos los centros hospitalarios pertenecientes al Servicio Regional de Salud Cibao Occidental, a fin de implementar acciones de mejora que impacten en la calidad de servicios.
- Aplicación de la auto observación de los procesos de práctica clínica y apego a protocolos utilizando las herramientas institucionales de calidad de los Servicios en Hospitales priorizados y la validación de la misma por parte del SRS.
- Validación del Auto Monitoreo desde el SRS a los centros hospitalarios en la revisión y validación de los expedientes y realización de los planes de mejora acorde a las debilidades identificadas con el objetivo de seguir fortaleciendo la calidad de los servicios ofertados.

En Atención a Usuarios está abocado al fortalecimiento del área en todos los centros hospitalarios. Donde se ha realizado:

- Capacitación al 100% del personal de atención a usuarios de los centros hospitalarios.
- Visitas capacitantes al 100% de las unidades de atención a usuarios de los 17 centros hospitalarios de la región.



- Implementación de grupos focales en los hospitales con el objetivo de conocer de primera mano la valoración de los usuarios con respecto a los servicios brindados en el establecimiento, realizándose en el Hospital Municipal Las Matas de Santa Cruz y Hospital Municipal Los Almacigos.
- Seguimiento y reporte de las encuestas de satisfacción y reportes de QDRS realizadas en el 100% de los centros de salud de la región.

En Atención a Usuarios está abocado al fortalecimiento del área en todos los centros hospitalarios. Donde se ha realizado:

- Capacitación al 100% del personal de atención a usuarios de los centros hospitalarios.
- Visitas capacitantes al 100% de las unidades de atención a usuarios de los 17 centros hospitalarios de la región.
- Implementación de grupos focales en los hospitales con el objetivo de conocer de primera mano la valoración de los usuarios con respecto a los servicios brindados en el establecimiento, realizándose en este semestre en el Hospital Municipal de Monción.
- Seguimiento y reporte de las encuestas de satisfacción y reportes de QDRS realizadas en el 100% de los centros de salud de la región.



Gestión de la Información

Desde gestión de la información se ha trabajado durante el periodo en el fortalecimiento de las capacidades del personal del área de estadísticas, gerencias de áreas y oficina del SRS, con el objetivo de mejorar la calidad de los registros y reportes realizados desde los diferentes niveles de atención.

Donde se realizaron las siguientes capacitaciones contando con la participación total de 150 personas:

- Seguimiento y reporte de nacidos vivos,
- Auditorias de la calidad del dato EESS
- Socialización herramienta R8
- Capacitación de la digitación del R8 en Intranet
- Socialización de las directrices de seguimiento y reporte de nacidos vivos

Además, se ha trabajado en la ejecución de un plan de auditoría de los datos de producción de servicios, con el objetivo de verificar la calidad de los reportes realizado por establecimientos hospitalarios en base a la fuente primera, de igual forma realizar las capacitaciones en terreno del personal de acuerdo a los hallazgos encontrados en las auditorias.

- Se ha dado continuidad al análisis y seguimiento del reporte de coberturas del registro en línea del Certificado de Nacido Vivo.
- Depuración de los CPN
- Creación de los Centros nuevos en el Registro de Establecimientos.
- Levantamiento de los centros de primer nivel que reportan en SIPNA y el R8.



Reporte de la producción de servicios R8 del primer nivel de atención

Region	No. CPN	CPN Reportados	% Cobertura
REGION 7	154	154	100,0%
DAJABON	32	32	100,0%
MONTE CRISTI	43	43	100,0%
SANTIAGO RODRIGUEZ	29	29	100,0%
VALVERDE	50	50	100,0%
Total	154	154	100,0%

Region	No. CPN	CPN Reportados	% Cobertura	Consultas General	Consultas Odontologicas	Consultas Fisiatria	Consultas Psicologia	Emergencias	Visitas Domiciliarias	Procedimientos Odontologicos	Fisioterapia	Electrocardiogramas	Tor Muest
REGION 7	155	154	99,4%	330.693	12.064	180	712	17.104	76.574	24.185	3.058	1.257	5.1
DAJABON	32	32	100,0%	68.654	2.082	148	74	4.061	8.220	6.438	1.521	78	96
MONTE CRISTI	43	43	100,0%	95.037	1.266	0	64	7.497	30.400	2.556	0	470	56
SANTIAGO RODRIGUEZ	29	29	100,0%	50.563	3.283	32	138	1.505	9.858	5.318	1.537	207	85
VALVERDE	51	50	98,0%	116.439	5.433	0	436	4.041	28.096	9.873	0	502	2.7
Total	155	154	99,4%	330.693	12.064	180	712	17.104	76.574	24.185	3.058	1.257	5.1

Cobertura y oportunidad de reportes de producción de servicios:

Mediante el Tablero de Mando de Monitoreo de los indicadores de producción de servicios, con esta herramienta se monitorea tanto la cobertura, como la oportunidad de los reportes mensuales de producción de servicios de los hospitales de la región.



Durante el semestre los 17 hospitales han reportado fielmente el 67A (Producción de Servicios).



Año: 2024 | Trimestre: Todas | Mes: Todas | Región: REGION 7 | Provincia, Municipio: Todas

Cobertura de reportes

Regiones	No Establecimientos	No Establecimientos Validados	Cobertura de Reportes	Total consultas	Total emergencias	Total laboratorio	Total imágenes	Total hospitalizaciones	Total cirugías	Total de partos	Total nacidos vivos
REGION 7	17	17	100,00%	259.840	186.395	926.709	123.073	13.907	15.507	3.292	3.275
Total	17	17	100,00%	259.840	186.395	926.709	123.073	13.907	15.507	3.292	3.275



Año: 2024 | Trimestre: Todas | Mes: Todas | Región: REGION 7 | Provincia, Municipio: Todas | Establecimiento: Todas

259.840
Total de consultas externas

83.107	31,98%
<i>1ra Vez</i>	%
176.733	68,02%
<i>Subsecuentes</i>	%

186.395
Total de emergencias

4.023	2,16%
<i>Vía 911</i>	%
175.802	94,32%
<i>Propios medi...</i>	%
2.837	1,52%
<i>Referidas</i>	%
94	0,05%
<i>Otros medios</i>	%

926.709
Total de pruebas de laboratorio

615.231	66,39%
<i>Ambulatorios</i>	%
159.359	17,20%
<i>Emergencias</i>	%
152.119	16,41%
<i>Hospitalizados</i>	%

123.073
Total de pruebas de imágenes

72.182	58,65%
<i>Ambulatorios</i>	%
42.606	34,62%
<i>Emergencias</i>	%
8.285	6,73%
<i>Hospitalizados</i>	%

13.907
Total de hospitalizaciones

13.581	97,66%
<i>Total Egresos</i>	%
13.258	97,62%
<i>Altas</i>	%
323	2,38%
<i>Defunciones</i>	%

15.507
Total de cirugías

4.147	26,74%
<i>Cirugía mayor</i>	%
11.360	73,26%
<i>Cirugía menor</i>	%

3.292
Total de partos

1.616	49,09%
<i>Vía cesárea</i>	%
1.676	50,91%
<i>Vía vaginal</i>	%
41	1
<i>Gemelares</i>	<i>Multiples > 2</i>
148	
<i>Partos Fortuitos</i>	

3.335
Total de nacimientos

276	8,43%
<i>Bajo peso</i>	%
119	3,63%
<i>Prematuros</i>	%
2	0,06%
<i>Mal formación</i>	%





Año: 2024 | Trimestre: Todas | Mes: Todas | Región: REGION 7 | Provincia, Municipio: Todas | Establecimiento: Todas

Región	Consultas	Emergencias	Laboratorios	Imágenes	Hospitalizaciones	Cirugías	Partos	Nacimientos
REGION 7	259.840	186.395	926.709	123.073	13.907	15.507	3.292	3.335
VALVERDE	90.259	81.215	529.930	63.009	6.310	4.889	1.288	1.306
MAO	58.525	40.318	392.667	39.011	4.924	4.140	943	959
ING LUIS L BOGAERT	42.002	26.641	304.276	31.273	2.416	3.053	0	0
JOSE FRANCISCO PENA GOMEZ	16.523	13.677	88.391	7.738	2.508	1.087	943	959
ESPERANZA	30.226	29.333	102.975	22.066	1.349	705	323	324
JOSE FAUSTO OVALLE	30.226	29.333	102.975	22.066	1.349	705	323	324
LAGUNA SALADA	1.508	11.564	34.288	1.932	37	44	22	23
JULIO MORONTA	1.508	11.564	34.288	1.932	37	44	22	23
SANTIAGO RODRIGUEZ	66.802	23.894	158.967	20.642	2.788	2.842	511	525
SAN IGNACIO DE SABANETA	54.054	4.480	109.795	15.925	2.432	1.970	435	449
GENERAL SANTIAGO RODRIGUEZ	54.054	4.480	109.795	15.925	2.432	1.970	435	449
VILLA LOS ALMACIGOS	6.715	14.413	27.773	2.492	104	554	12	12
VILLA LOS ALMACIGOS	6.715	14.413	27.773	2.492	104	554	12	12
MONCION	6.033	5.001	21.399	2.225	252	318	64	64
MONCION	6.033	5.001	21.399	2.225	252	318	64	64
MONTE CRISTI	58.195	58.450	174.285	37.061	2.727	5.519	956	961
MONTE CRISTI	23.659	16.878	78.786	31.675	1.905	1.483	645	650
PADRE FANTINO	23.659	16.878	78.786	31.675	1.905	1.483	645	650
GUAYUBIN	14.493	10.560	18.905	86	226	278	48	48
PEPILLO SALCEDO	11.759	3.923	9.860	55	226	278	24	24
GUAYUBIN	2.734	6.637	9.045	31	0	0	24	24
LAS MATAS DE SANTA CRUZ	10.330	13.923	44.243	4.646	566	558	249	249
LAS MATAS DE SANTA CRUZ	10.330	13.923	44.243	4.646	566	558	249	249
VILLA VASQUEZ	6.564	8.400	23.367	170	30	3.191	12	12
VILLA VASQUEZ	6.564	8.400	23.367	170	30	3.191	12	12
CASTAÑUELAS	3.149	8.689	8.984	484	0	9	2	2
JULIO ALVAREZ ACOSTA	3.149	8.689	8.984	484	0	9	2	2
DAJABON	44.584	22.836	63.527	2.361	2.082	2.257	537	543
DAJABON	14.827	4.752	17.183	422	1.431	930	423	429
MATIAS RAMON MELLA	14.827	4.752	17.183	422	1.431	930	423	429
RESTAURACION	14.258	2.103	12.201	139	267	444	70	70
RESTAURACION	14.258	2.103	12.201	139	267	444	70	70
PARTIDO	8.603	3.830	17.966	762	89	395	7	7
Total	259.840	186.395	926.709	123.073	13.907	15.507	3.292	3.335



Resultados Áreas Transversales y de Apoyo

División de Infraestructura y equipos

El SRSCO implementó en el 2024 un plan de inversión de infraestructura del primer nivel de atención en búsqueda de mejorar las condiciones donde la población busca los servicios en los centros de primer nivel de atención de la región. Para lo cual se han realizado:

- Levantamiento de todos los centros de primer nivel de atención con el objetivo de determinar la situación de la infraestructura y equipamientos de los CPN de la región.
- Remozamiento y acondicionamiento de la infraestructura de quince (15) centros de primer nivel, con una inversión total de Quince Millones Quinientos Sesenta y Un Mil Setecientos Doce pesos con 05/100 (RD\$ 15,561,712.05), en el período Enero– diciembre 2024.

Creando las siguientes áreas en cada una de sus instalaciones:

- Área de Urgencia
- Área de Vacuna
- Área de Farmacia
- Consultorio 1
- Consultorio 2
- Sala de Espera
- Dormitorios para Médicos
- Cocina y comedor para el personal de salud
- Baños para usuarios y médicos.

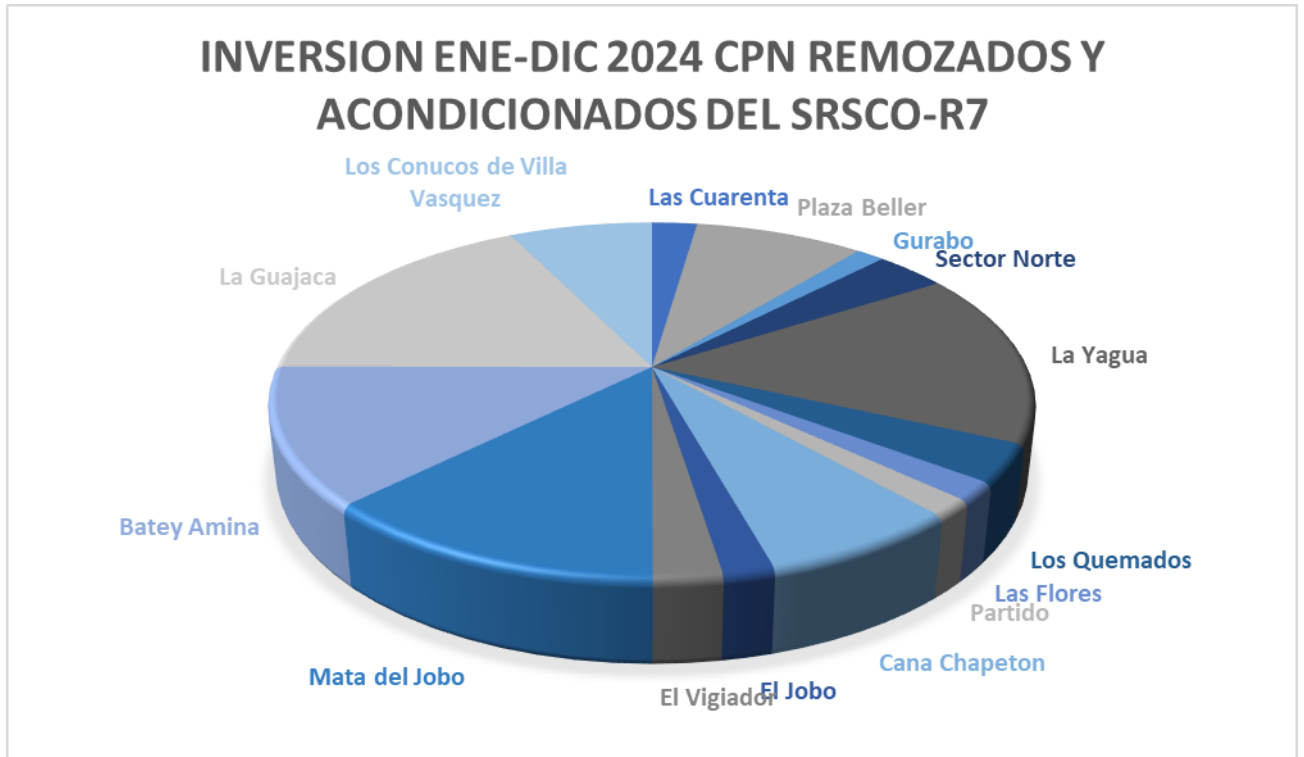
DETALLE DE LA INVERSIÓN REALIZADA POR PROVINCIA:

1. Valverde:	RD\$ 5,567,463.47
	1.1 CPN Las Cuarenta
	1.2 CPN Gurabo
	1.3 CPN La Yagua
	1.4 CPN Cruce de Guayacanes
	1.5 CPN Los Quemados



	1.6 CPN Bate Amina
Santiago Rodríguez:	RD\$ 2,235,918.53
2.	2.1 CPN El Jobo
	2.2 CPN Mata del Jobo
Montecristi:	RD\$ 5,634,749.74
	3.1 CPN Copey de Manzanillo
3.	3.2 CPN Las Flores
	3.3 CPN Cana Chapetón
	3.4 CPN El Vigador
	3.5 CPN La Guajaca (Inauguración Noviembre)
	3.6 CPN Los Conucos de Villa Vásquez (Inauguración Diciembre)
Dajabón:	RD\$ 2,123,580.31
	4.1 CPN Plaza Beller
	4.2 CPN Barrio Norte
4.	4.3 CPN Partido





En ese mismo orden, hemos ejecutado un plan de supervisión a los centros hospitalarios de la región, con el objetivo de apoyar en la implementación y seguimiento del Plan de Mantenimiento e Higiene y Ornato, así como el Programa de Construcción y Remozamiento de los EES.

Además hemos ejecutado un plan de supervisión a los centros hospitalarios de la región, con el objetivo de apoyar en la implementación y seguimiento del Plan de Mantenimiento e Higiene y Ornato, así como el Programa de Construcción y Remozamiento de los EES.



División Administrativo Financiero

Fortalecimiento de la gestión administrativa financiera mediante seguimiento y ejecución de los procesos, teniendo la ejecución del Plan de compras a través del portal de un 80% con respecto al Plan del año 2024.

Implementación del programa de seguimiento y monitoreo al 100% de los centros hospitalarios en relación a la ejecución presupuestaria, reportes de finanzas-contables y los tiempos de liquidación de los fondos.

Capacitación al personal administrativo de los centros hospitalarios en: Implementación del procedimiento de manejo de activos fijos y lineamientos de archivos, con un total de 64 personas capacitadas, así como en los compromisos de las informaciones mensuales financieras.

El SRSCO cuenta con cuentas bancarias, utilizadas para el ingreso de los recursos que llegan por Venta de Servicios, Fondos Operativos, Mantenimiento y Centros Diagnósticos, los ingresos han ascendido a un monto de \$ 81,844,017.80, los cuales han sido manejados para la gestión de los procesos administrativos y asistenciales para la oferta de los servicios enfocados al Primer Nivel de Atención. Estas partidas presupuestadas se han ejecutado acorde a los lineamientos establecidos por la ley de Compras y Contrataciones con un monto hasta la fecha de \$ 102,273,281.74.

Con respecto al uso del Portal de compas y contrataciones en el 3er trim la oficina del SRS obtuvo un 82.80%. De los 17 centros hospitalarios hasta el momento contamos con 3 centros con portal obteniendo:

Hospital Luis L Bogaert: 76.50%

Hospital General Santiago Rodríguez: 71.67%

Hospital Municipal Julio Moronta: 69.87%

Al resto de los centros ya le fu creado la unidad de compras, a 5 se le creo el acceso al portal y los demás están en proceso de capacitación.



Para el fortalecimiento y gestión de la administración de bienes patrimoniales se crearon las unidades de activo fijo en 15 centros y la oficina regional de salud.

División de los Recursos Humanos

La división de Recursos Humanos está trabajando en el fortalecimiento de la gestión de las unidades de recursos humanos de los centros hospitalarios de la Red y el seguimiento a los colaboradores de PNA.

El SRS cuenta con un plan de capacitación institucional para el personal interno del SRS logrando ejecutar al periodo en un 100%.

Además de la realización de capacitaciones al personal de RRHH de los centros hospitalarios para fortalecimiento de las capacidades de gestión de la unidad, dentro de las cuales se trabajaron: acuerdo y evaluación de desempeño, plan de capacitación y seguimiento, procesos de auditoria y licencias médicas, entre otras.

En cuanto al reclutamiento se ha logrado el nombramiento de 1,142 colaboradores entre los cuales tenemos personal de salud, administrativo y de apoyo.

Personal	Total
Médicos Generales	111
Medico Auditor	0
Médicos Especialistas	262
Personal de Enfermería	81
Bioanalistas	44
Personal de farmacia	31
Personal de Odontología	33
Psicólogo	12
Técnicos en Rx	16
Promotores	42
Personal Administrativo	420
Total general	1061



En la región durante el año, se han recibido 280 pasantes de ley, los cuales han sido distribuidos en las diferentes gerencias de áreas para cerrar la brecha de personal.

Tecnología de la Información

Con el objetivo de mejorar la infraestructura tecnológica y promover el uso de las herramientas y sistemas tecnológicos en los centros de primer nivel de la región, en este periodo hemos trabajado:

- Adquisición de 40 Computadoras de Escritorio con sus respectivos UPS, 19 Laptops, 20 Impresoras, 1 proyector, 1 Scanner, 12 UPS de 1000 Vatios y 4 sistema de video vigilancia, con una inversión \$2,449,036.00. Distribuidos en 4 gerencias de áreas con sus 16 coordinaciones de zonas, y 8 departamentos y divisiones de la oficina regional de salud.
- Se amplió la cobertura de internet para solucionar la brecha de conectividad de los centros de primer nivel.
- Socialización de instrumentos para el levantamiento tecnológico con los supervisores de áreas, coordinadores de zonas y sistemas de información de las áreas.
- Mantenimiento y actualización de los portales institucionales de la oficina regional.



División de Planificación y Desarrollo Institucional

En el área de planificación se trabaja en el fortalecimiento y desarrollo institucional del SRS y los centros hospitalarios, trabajando los siguientes aspectos claves para el mejoramiento continuo de la institución y sus dependencias.

- Creación de las áreas de Planificación y Desarrollo en 10 centros hospitalarios con el nombramiento del Encargado de área para completar el 100% de los establecimientos, además del nombramiento del analista de calidad en la gestión para completar el 88% de los centros.
- Capacitación continua al personal del 100% de los centros hospitalarios en planificación institucional, Calidad Instituciones con los temas Metodología CAF, Carta Compromiso al Ciudadano y Gestión Institucional, entre otros.
- Reporte y consolidación de evidencias mensuales de la planificación institucional de todas las áreas del SRS y sus dependencias. y elaboración de planes de mejora de acuerdo a los hallazgos encontrados.
- Para el seguimiento y apoyo realizamos reuniones de trabajo y socializaciones mensuales y trimestrales con las áreas de planificación y calidad institucional de los centros hospitalarios de la región. Así como supervisiones capacitantes a los centros hospitalarios con el objetivo de dar seguimiento y apoyarles en la ejecución y reporte de sus POA, CAF, Carta Compromiso y SISMAP Salud.

En los diferentes temas que trabaja la división se ha alcanzado:

- Planificación Institucional

Fortalecimiento de las capacidades de los equipos hospitalarios en el seguimiento y reporte de las evidencias de la planificación de sus centros a fin de mejorar los procesos de gestión y calidad en las intervenciones que se



realizan, mediante la realización de talleres de capacitación, reuniones de trabajo, socializaciones, supervisiones capacitantes y acompañamiento a todos los centros que conforman la Red del SRSCO.

De acuerdo al monitoreo de la planificación el SRS ha impulsado el reporte de las evidencias de acuerdo a la Planificación Operativa Anual 2024, alcanzando en los monitoreos realizados por el SNS:

- En el 2024 la oficina regional lleva un cumplimiento del POA promedio de 93% y del SRS en conjunto de un 87%.

Con un cumplimiento individual de los centros hospitalarios:

RESULTADOS MONITOREO POA 2024

NO	CENTRO	Cumplimiento		
		1er Trim	2do Trim	3er Trim
1	HOSPITAL REGIONAL LUIS L. BOGAERT	91%	92%	94%
2	HOSP. MI DR. JOSE FRANCISCO PEÑA GOMEZ	84%	81%	83%
3	HOSPITAL MCPL DE ESPERANZA DR. JOSE F. OVALLES	92%	97%	97%
4	HOSPITAL MUNICIPAL LAGUNA SALADA	90%	95%	95%
5	HOSPITAL PROVINCIAL SANTIAGO RODRIGUEZ	97%	100%	100%
6	HOSPITAL MUNICIPAL MONCION	94%	92%	96%
7	HOSPITAL MUN. LOS ALMACIGOS	24%	74%	86%
8	HOSPITAL PROVINCIAL PADRE FANTINO	73%	85%	81%
9	HOSPITAL MUNICIPAL DE GUAYUBIN	84%	94%	95%
10	HOSPITAL MUNICIPAL DE VILLA VASQUEZ	82%	98%	92%
11	HOSPITAL MUNICIPAL CASTANUELAS	89%	81%	93%
12	HOPITAL MUN. LAS MATAS DE SANTA CRUZ	90%	87%	94%
13	HOSPITAL MUNICIPAL PEPILLO SALCEDO	75%	72%	83%
14	HOSPITAL PROV. RAMON MATIAS MELLA	72%	79%	83%
15	HOSPITAL MUN. RAMON ADRIANO VILLALONA	63%	74%	83%
16	HOSPITAL MUNICIPAL DE PARTIDO	90%	85%	99%
17	HOSPITAL MUNICIPAL RESTAURACION	82%	79%	83%

Fuente: Informe monitoreo trimestral POA 2024.



- Calidad Institucional

Actualización de la Guía de Autoevaluación del Marco Común de Evaluación (CAF) 2024, logrando que el 100% de los centros hospitalarios, con el fin de seguir fortaleciendo los servicios que se le ofertan a la población. Para esto desde el SRS coordinamos la realización de 2 capacitaciones en gestión de calidad y elaboración de autodiagnóstico y plan de mejora CAF. Ejecución del Plan CAF 2024 de la oficina del SRS, en un 100% al periodo.

Seguimiento de los indicadores de SISMAP Salud en 8 centros de la región con el objetivo de seguir monitoreando y mejorando los indicadores de gestión, administrativos, producción de servicios y satisfacción al ciudadano.

- Hospital Regional Luis L. Bogaert 80.76%
- Hospital MI José Fco. Peña Gómez 66.16%
- Hospital Provincial Santiago Rodríguez 90.74%
- Hospital Mpal de Esperanza 80.76%
- Hospital Mpal de Laguna Salada 68.83%
- Hospital Mpal de Las Matas de Santa Cruz 72.44%
- Hospital Mpal de Pepillo Salcedo 59.19%
- Hospital Mpal de Restauración 75.29%

Monitoreo del cumplimiento de los indicadores de Carta Compromiso al Ciudadano en 3 centros de la región que cuentan con sus cartas en su 3era versión, actualmente cuentan con la siguiente puntuación:

- Hospital Regional Luis L. Bogaert 99.5%
- Hospital MI José Fco. Peña Gómez 97.3%
- Hospital Provincial Santiago Rodríguez 98.4%

Socialización de los documentos estandarizados del SNS en el periodo, con el objetivo de unificar criterios y alinear los procesos de acuerdo a lo establecidos en todas las instancias del SRS y sus dependencias, con una ejecución a la fecha de un 97% y el restante en proceso.



- Desarrollo Institucional

En el área de desarrollo institucional, desde el SRS hemos trabajado el seguimiento a la implementación de la estructura aprobada en 4 centros hospitalarios de la región, mediante resolución por el Ministerio de Administración Pública.

Seguimiento y apoyo en la elaboración de los manuales de organización y funciones de los hospitales con estructura aprobada, alcanzando en este periodo en centros con sus manuales elaborados y aprobados, y en proceso de aprobación en 4 centros hospitalarios.

Nivel de avance por centro:

No.	NOMBRE DEL HOSPITAL	Estatus de Estructura Organizacional (Resolución)	
		Aprobada y Trabajando Estructura Organizacional	% de avance MOyF
1	Regional Ing. Luis L. Bogaert	1	100%
2	Materno Dr. José Francisco Peña Gómez	1	100%
3	Municipal Laguna Salada	1	100%
4	Municipal Dr. José F. Ovalles, Esperanza	1	65%
5	Provincial General Santiago Rodríguez	1	100%
6	Municipal Monción	1	100%
7	Municipal Los Almácigos	0	0
8	Provincial Padre Fantino	1	100%
9	Municipal Julio Álvarez (Castañuelas)	1	100%
10	Municipal de Villa Vásquez	0	0
11	Municipal de Guayubín	1	100%
12	Municipal Las Matas de Santa Cruz	1	100%
13	Municipal Pepillo Salcedo	1	100%
14	Provincial Ramon Matías Mella	1	100%
15	Municipal . Ramon Adriano Villalona	1	100%
16	Municipal de Partido	1	100%
17	Municipal Restauración	1	100%
Total General SRS CIBAO OCCIDENTAL		88%	86%



Comunicaciones

Durante el 2024, el área de Comunicaciones ha participado en todas las entregas de los Centros de Primer Nivel (CPN), destacando la importancia de estas mejoras y asegurando una cobertura mediática adecuada, con el propósito de mejorar la calidad de los servicios de salud.

CPN POR PROVINCIA:

PROVINCIA	
Valverde:	
	1.1 CPN Las Cuarenta 5 de marzo
	1.2 CPN Gurabo 18 de marzo
	1.3 CPN La Yagua 12 de junio
	1.4 CPN La guna salada 4 agosto
Santiago Rodríguez:	
	2.1 CPN El Jobo 19 de septiembre
Montecristi:	
	3.1 CPN Copey de Manzanillo 4 de junio
	3.2 CPN Las Flores (Inauguración en Junio)
	3.3 CPN Las Flores 25 de julio
	3.4 CPN Vigiador 10 de octubre
Dajabón:	
	4.1 CPN Plaza Beller 17 de marzo
	4.2 CPN Barrio Norte 12 de abril
	4.3 CPN Partido 6 de enero
	4.4 CPN Partido 15 de agosto



El SRSCO ha organizado una serie de talleres dirigidos a su personal, y desde el área de comunicaciones le hemos dado cobertura y publicación por los diferentes medios institucionales a estos:

- Socialización la planificación operativa 2024 y definiendo directrices clave para el monitoreo del POA.
- Taller para el manejo de las relaciones interpersonales.
- Capacitación en nuevas tecnologías y procedimientos médicos.
- Mejora en la atención al paciente y gestión hospitalaria.
- Manual de Comunicación Interna y Externa y el Formulario de Huella Ambiental del SRSCO.
- Capacitación de plataforma SISALRIL: mejorando la gestión de recursos humanos en hospitales del SRSCO.
- Taller de Estimación y Programación de Medicamentos e Insumos para el año 2025, organizado en colaboración con el Servicio Nacional de Salud (SNS).
- Taller de Capacitación en Desarrollo de Competencias.
- Taller sobre elaboración de documentos técnicos, facilitado por el INFOTEP.
- Capacitación en Planificación Familiar Post Evento Obstétrico en CEAS Priorizados.
- Taller de Capacitación para la Gestión de los Procesos de la Red de Transporte de Muestras en el Nivel Regional y de Bioseguridad.
- Médicos reciben capacitación clave sobre la lactancia materna en el SRSCO.



- Capacitación sobre la ley 41-08: fortaleciendo el conocimiento y compromiso del personal del SRSCO R7.
- Fortalecimiento de la salud mental en Dajabón a través de la estrategia MHGAP.
- SRSCO inicia talleres de capacitación sobre tuberculosis y coinfección tb/vih en la región
- Servicio regional de salud Cibao occidental realiza taller de socialización de nuevas normas de enfermería.
- Fortalecimiento del diagnóstico de laboratorio en la lucha contra la malaria
- Mesa de trabajo para el despliegue del plan de comunicación de la red de servicios de salud
- SRSCO imparte taller de humanización en salud mental en el hospital municipal de partido.
- Capacitación sobre VIH/SIDA y tuberculosis en el hospital municipal julio Moronta, laguna salada.
- Capacitación HEARTS: fortaleciendo el cuidado de pacientes crónicos en la región.
- Capacitación intensiva en el Modelo de Gestión CAF, orientada a fortalecer las competencias de los equipos de trabajo en los centros hospitalarios.

Estos talleres han sido fundamentales para elevar el nivel de competencia y eficiencia del personal, repercutiendo positivamente en la atención brindada a los ciudadanos.



Cobertura de Actividades y Supervisiones:

El equipo de comunicaciones ha estado presente en todas las supervisiones realizadas por el Dr. Ramón Rodríguez y su equipo en los hospitales Y CPN en remozamiento, documentando y difundiendo estas actividades a través de múltiples canales.

Difusión en Redes Sociales y Medios:

Se han utilizado activamente las redes sociales para informar a la población sobre los avances y logros del SRSCO, logrando una mayor visibilidad y transparencia en las acciones realizadas constantemente donde se han resaltado los esfuerzos y éxitos en la mejora de los servicios de salud, fortaleciendo la confianza de los ciudadanos en el sistema de salud regional.

El compromiso y la eficiencia del equipo de comunicaciones han sido fundamentales para mantener a la comunidad informada y conectada con los avances en el sector salud, contribuyendo así a la confianza y satisfacción de la población en los servicios prestados por el SRSCO.

El SRSCO cuenta en la actualidad con las siguientes redes sociales: Instagram, Facebook y X (Twitter). Teniendo una producción en el periodo de acuerdo a siguiente distribución: 1,500 publicaciones, apoyando 54 campañas coordinadas con el Departamento de Comunicaciones del SNS. Esto ha fortalecido la transparencia institucional y resaltado las iniciativas que garantizan el derecho a la salud.



CAMPAÑA AGUA Y LUZ

Realización y publicaciones Campañas publicitarias para promover el cuidado del medio ambiente y la sensibilización del uso responsable del agua y la energía eléctrica:



Contribuimos con el diseño de la campaña digital “Agua y Luz”, que busca crear conciencia sobre cómo utilizar el agua y la energía eléctrica de manera consciente, iniciativa coordinada junto al Departamento de Comunicaciones del SNS (DCOM).

CAMPAÑA MEDIO AMBIENTE



Coordinamos una jornada de limpieza de la orilla del Río Mao, creando una campaña para cuidar nuestro medio ambiente, para esta jornada pedimos la colaboración de nuestros compañeros del Servicio Regional de Salud Cibao Occidental (SRSCO), quienes nos estuvieron dando apoyo durante esta jornada.



Servicio al Ciudadano y Transparencia Institucional

Nivel de la satisfacción con el servicio

En la medición de satisfacción de los usuarios se ha realizado un total de 23,467 encuestas en 44 establecimientos de la región, a través de la plataforma estandarizada por el SNS para estos fines, obteniendo un porcentaje de satisfacción de los usuarios de 96.88% y satisfacción general de 96.60% a nivel regional, en los hospitales y Centros de Primer Nivel de Atención que tienen implementada.

Resultado Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias

En el 2024 a través de los buzones de sugerencia de la oficina regional se ha recibido un total de 5 quejas y 3 reclamación, los cuales están relacionados a temas de espacio físico de la oficina y servicios de índole del sistema de gobierno, Las cuales fueron atendidas de acuerdo a los plazos establecidos.

El SRSCO cuenta además con acceso al sistema 311 con el objetivo de poner a disposición una forma de comunicación y forma de solicitud de información a la ciudadanía, se han recibido 1 quejas y 1 reclamación, que fueron atendidas de acuerdo a los reglamentos establecidos.

Además, ya se cuenta 7 con centros hospitalarios con acceso al portal 311, para atender las solicitudes e los ciudadanos.



Nivel de cumplimiento acceso a la información

Con respecto a la Oficina de Libre Acceso a la Información Pública y para dar cumplimiento a la Ley 200-04 de Libre Acceso a la Información tenemos implementado lo que es el Portal de Transparencia Institucional con el objetivo de proveer a la ciudadanía de información pública. Como forma de promover el servicio se han realizado de capacitación del sistema 311, capacitación de acceso a la información pública y Charla de promoción de los portales de transparencia de la resolución 02-2021 de servicios de la oficina Acceso a la Información, con la participación de 25 Servidores de la institución.

A los fines de fortalecer el sistema, se realizaron: la creación de la matriz de responsabilidad dirigida a los directores y encargados departamentales, con la participación de los Servidores públicos de la oficina del SRS y hospitales. En los hospitales que conforman el servicio regional de salud Cibao occidental se han nombrado personal para dirigir la oficina de libre acceso a la información de los 17 hospitales entre regionales, provinciales y municipales de esos 14 hospitales ya poseen un RAI-OAI, para dirigir los departamentos de la OAI.



Anexos

Ejecución financiera:

SERVICIO NACIONAL DE SALUD

SERVICIO REGIONAL DE SALUD CIBAO OCCIDENTAL

CONSOLIDADO GASTOS EJECUCION FINANCIERA ENE-OCT 2024

Detalle	TOTAL			
	1ro	2do	3ro	4to
2 - GASTOS				
2.1 - REMUNERACIONES Y CONTRIBUCIONES	7,681,068.65	3,140,499.12	7,655,378.56	953,207.00
2.2 - CONTRATACIÓN DE SERVICIOS	10,356,813.21	9,659,637.57	14,847,801.82	3,000,726.71
2.3 - MATERIALES Y SUMINISTROS	10,109,077.09	9,090,011.76	6,201,473.92	6,125,594.41
2.6 - BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	4,049,924.83	3,548,884.58	3,765,273.99	1,934,189.03
2.9 - GASTOS FINANCIEROS	62,364.75	34,548.76	35,773.22	21,032.76
Total Gastos	32,259,248.53	25,473,581.79	32,505,701.51	12,034,749.91



Ejecución Plan de Compras

DATOS DE CABECERA PACC	
Monto estimado total	\$76,721,116.61
Monto total contratado	\$66,152,624.00
Cantidad de procesos registrados	359
Capítulo	220
Sub capítulo	1
Unidad ejecutora	1
Unidad de compra	SERVICIO REGIONAL DE SALUD CIBAO OCCIDENTAL
Año fiscal	2024
Fecha aprobación	17 de enero
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN	
Bienes	\$60,202,302.00
Obras	\$0.00
Servicios	\$5,950,322.00
Servicios: consultoría	\$0.00
Servicios: consultoría basada en la calidad de los servicios	N/A
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYMES	
MiPymes	\$30,615,163.00
MiPymes mujer	\$9,687,177.00
No MiPymes	\$25,850,284.00
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO	
Compras por debajo del umbral	\$7,617,477.00
Compra menor	\$36,911,513.00
Comparación de precios	\$13,694,381.00
Licitación pública	\$3,995,220.00
Licitación pública internacional	N/A
Licitación restringida	N/A
Sorteo de obras	N/A
Excepción - bienes o servicios con exclusividad	\$3,934,033.00
Excepción - construcción, instalación o adquisición de oficinas para el servicio exterior	N/A
Excepción - contratación de publicidad a través de medios de comunicación social	\$0.00
Excepción - obras científicas, técnicas, artísticas, o restauración de monumentos históricos	N/A
Excepción - proveedor único	\$0.00
Excepción - rescisión de contratos cuya terminación no exceda el 40 % del monto total del proyecto, obra o servicio	N/A
Compra y contratación de combustible	\$2,686,676.82

Fuente: Dpto. Compras SRS Cibao Occidental



Fotos Centros remozados y entregados:



✓ Buenas Noticias!

Vicepresidenta entrega remozamiento general y Emergencia **del Hospital Municipal de Partido, Dajabón**



✓ ¡Buenas Noticias!

Vicepresidenta Raquel Peña entrega Ampliación de la Emergencia y remozamiento del Hospital Municipal Julio Moronta de Laguna Salada, en la Provincia Valverde





¡Buenas Noticias!

**Vicepresidenta Raquel Peña entrega remozamiento
acondicionamiento y equipamiento total
del CPN Laguna Salada en la
Provincia Valverde**



 Me gusta  Comentar  Enviar  Compartir





**¡Buenas
Noticias!**



**SRSCO Bajo la Dirección del Dr. Ramón Rodríguez y su Equipo,
Entregan CPN "Gurabo" en Jaibón, Pueblo Nuevo, Mao**

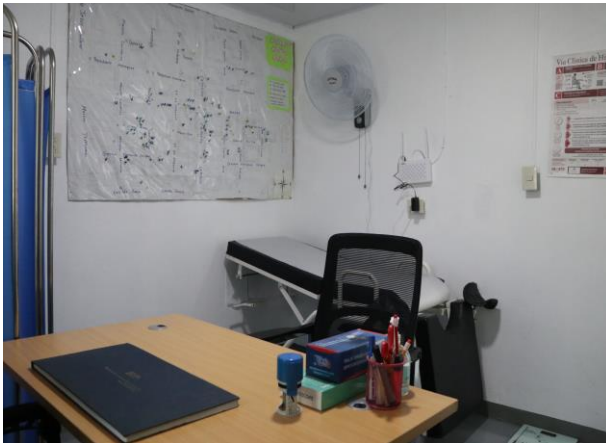




¡Buenas Noticias!



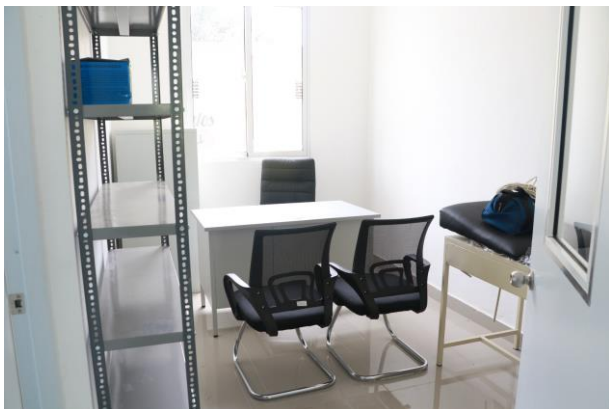
SRSCO Bajo la Dirección del Dr. Ramón Rodríguez y su Equipo, Entregan CPN "Barrio Norte" en Dajabón





¡Buenas Noticias!

SRSCO Bajo la dirección del Dr. Ramón Rodríguez y su equipo, entregan CPN Copey Pepillo Salcedo





Entregas equipos tecnológico

